

Eva Hönnecke
Wachstum & Wandel
Schloßstraße 68
12165 Berlin

hoennecke@businesscoach-berlin.de
0172-306 5770
www.businesscoach-berlin.de



Studium & berufliche Tätigkeit

- 1984 – 1990 Studium der Betriebswirtschaft in Berlin, Dipl.-Kffr.
- 1990 – 1991 Tätig als Vertriebsrepräsentantin bei der Kodak AG,
- 1991 – 1998 Senior Beraterin und Projektleiterin bei VDI-VDE-IT GmbH
- 1999 – 2001 Beraterin bei Hirzel, Leder & Partner Part G
- Seit 1998 selbständige Management Trainerin & Business Coachin

Ausbildungen

- 2002 Ausbildung zur Personaltrainerin (Cicero Training Hamburg, Berlin)
- 2003 Ausbildung zum Systemischen Coach (Coaching Individual, Berlin)
- 2006 Ausbildung zum European Business Coach® (SYNK School, Stuttgart)
- 2006 DIN-zertifizierter Business Coach (DIN Certco)
- 2010 Zertifizierung für das Persolog® Persönlichkeitsmodell
- 2016 Zertifizierung zum Stärken Coach (SYNK School)
- 2017 Zertifizierung zum Associate Certified Coach ACC (ICF)
- 2018 Zertifizierung zum Professional Scrum Master PSM I
- 2019 Practitioner Agiles Arbeiten Big Five
- 2020 Positive Leadership PERMA Lead® Profiler und 360° Feedback
- 2020 Div. Weiterbildungen zu virtuellem Lernen
- 2022 Ausbildung zum Teamcoach, nach dem Loop-Ansatz (Remotly)
- 2022 Coaching the being (Bridgehouse)
- 2023 Präsenz im Coaching (Bridgehouse)
- 2024 Zertifizierung compassplus KI-gestützte Sprachpsychologische Analyse
- 2024 Hypnoseausbildung (Coachingbande)

Leistungsspektrum Teamentwicklung + Teamcoaching

Die Qualität der Zusammenarbeit im Team entscheidet über Arbeitsfreude und Leistung. Beides bedingt sich wechselseitig und wird gestärkt durch:

- eine gemeinsame Ausrichtung und Mission finden
- Teamziele ableiten
- Vertrauen im Team fördern
- die Verbundenheit im Team herstellen oder festigen
- Kommunikation im Team verbessern
- Teammeetings lebendig gestalten
- eine neue Art der hybriden Zusammenarbeit finden
- Aufgaben und Verantwortlichkeiten im Team neu definieren und (ver)teilen
- die Stärken der einzelnen Teammitglieder besser erkennen, schätzen und nutzen
- mit Spannungen umgehen und Konflikte(n) vorbeugen oder lösen
- Teaminterne Prozesse geschmeidiger machen

Methoden im Teamcoaching und in der Teamentwicklung

Team lernen und entwickeln sich, wenn sie zu den für Sie relevanten Themen Erfahrungen machen und sich anders und neu in der Zusammenarbeit erleben. Daher enthalten meine Teamcoaching / -entwicklungen interaktiven Input, Kommunikationserfahrungen und den Transfer in den Berufsalltag durch unmittelbares Ausprobieren und Anwenden.

[Im Teamcoaching arbeite ich besonders gerne mit den Liberating Structures.](#) Diese gewährleisten, dass Vereinbarungen und Entscheidungen für die Entwicklung des Teams von allen getragen werden, da alle Teammitglieder zu jedem Zeitpunkt gleichmäßig an deren Erarbeitung beteiligt sind.

Ausgewählte Referenzen im Bereich Teamentwicklung & Coaching

Arbeitgeberverband Gesamtmetall (2024)

Stärkenorientierte Zusammenarbeit im Team / Aufgabenzuordnung neu denken

Die Grünen / ein MdB und das Team (2024)

„Zusammenarbeit bewusst gestalten“, u.a. Rollen im Team klären

Spielbank Berlin (2023/2024)

Teamentwicklung als Prozess

Landesamt für Statistik (2023/24)

„Vom zusammen arbeiten zum Zusammenarbeiten“

Stephanus Stiftung (2023/2024)

„Das eigene Team entwickeln und stärken“ Teamentwicklung im Führungsteam mit gleichzeitigem Blick auf den Transfer in die Teams

Optilyze GmbH (2023)

Zusammenarbeit verbessern – Spannungen ansprechen und sich als Team verantwortlich halten

Helmholz Stiftung (2023)

Teamcoaching – den „Teamgeist aus der Flasche befreien

Dachdeckermeister Claus Dittrich GmbH & Co. KG (2024)

Wahrnehmung, Kommunikation + Konflikte im Team

Fletwerk GmbH (2023)

Teamtage im Anschluss an eine neue Zusammensetzung des Führungsteams

von Arps-Aubert Steuerberater (2023)

Strategische Ausrichtung und Nachfolgeplanung

IT-Dienstleistungszentrum Berlin

- Teamtag: Ausrichtung des FN an den Aufgaben innerhalb der Abteilung (2019)
- Teamtag: Agile Arbeitsweisen ausprobieren; inspect & adapt (2019)
- Teamtag: Kompetenzen und Verantwortlichkeiten klären (2020)
- Teamtag: Zusammenarbeit verbessern (2022)